

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО**  
**«Тамбовская областная сбытовая компания»**

**УТВЕРЖДЕН:**

*Годовым общим собранием акционеров  
ОАО «Тамбовская областная сбытовая  
компания»*

*«28» июня 2016г.*

*Протокол № 20 от «29» июня 2016г.*

**ПРЕДВАРИТЕЛЬНО УТВЕРЖДЕН:**

*Советом директоров  
ОАО «Тамбовская областная сбытовая  
компания»*

*«12» апреля 2016г.*

*Протокол № 13 от «12» апреля 2016г.*

***ГОДОВОЙ ОТЧЕТ***  
***по результатам работы***  
***за 2015 год***

*Генеральный директор  
Открытого акционерного общества  
«Тамбовская областная сбытовая компания»*

*Каширский В.А.*

## Оглавление

1. Обращение к акционерам Общества Председателя Совета директоров и Генерального директора Общества.....	3
2. Положение Общества в отрасли, основные факторы риска связанные с деятельностью Общества.....	4
2.1. Положение Общества в отрасли.....	4
2.2. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества.....	6
3. Корпоративное управление.....	11
3.1. Информация об органах управления и контроля.....	11
3.2. Состав Совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества.....	11
3.3. Состав исполнительных органов акционерного общества.....	12
3.4. Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и компенсации расходов, а также критерии определения и размер вознаграждения и компенсаций расходов, выплаченных членам Совета директоров Общества в течение 2015 года.....	13
3.5. Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и компенсации расходов, а также критерии определения и размер вознаграждения и компенсаций расходов, выплаченных членам исполнительных органов Общества в течение 2015 года.....	13
3.6. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества.....	14
3.7. Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности Общества.....	14
3.8. Сведения о соблюдении обществом принципов и рекомендаций кодекса корпоративного поведения.....	15
3.9. Сведения о крупных сделках, совершенных обществом в отчетном году.....	16
3.10. Сведения о сделках с заинтересованностью, совершенных обществом в отчетном году.....	17
3.11. Сведения об утверждении годового отчета общим собранием акционеров.....	20
4. Энергосбытовая деятельность.....	21
4.1. Динамика товарного отпуска и реализации энергии, в том числе динамика абонентской задолженности.....	21
4.2. Структура полезного отпуска электроэнергии и структура абонентской задолженности по отраслям.....	21
5. Основные показатели бухгалтерской и.....	25
финансовой отчетности Общества.....	25
5.1. Информация об объеме использованных обществом в отчетном году энергетических ресурсов.....	25
5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения компании.....	25
5.3. Финансово – экономические показатели Общества.....	26
5.4. Бухгалтерская отчетность Общества за отчетный период.....	26
6. Задачи и перспективы развития акционерного Общества.....	27
7. Кадровая и социальная политика.....	28
7.1. Направление кадровой политики Общества.....	28
7.2. Структура работающих по категориям, возрастному составу.....	28
7.3. Качественный состав работников.....	29
7.4. Социальная политика.....	30
8. Дополнительная информация для акционеров.....	31
8.1. Адреса, телефоны, контакты Общества.....	31

# **1. Обращение к акционерам Общества Председателя Совета директоров и Генерального директора Общества**

*Уважаемые акционеры!*

Подводя итоги работы за 2015 год, хочу поблагодарить Вас за плодотворное сотрудничество, которое позволило выполнить поставленные перед Обществом задачи и создать предпосылки для дальнейшего развития.

В отчетном году Общество продолжило деятельность, направленную на обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей Тамбовской области.

Важная роль в решении задач, стоящих перед Обществом отведена Совету директоров. Общество считает наличие профессионального Совета директоров важным элементом эффективного корпоративного управления.

На протяжении отчетного периода Совет директоров осуществлял деятельность в полном соответствии с действующим законодательством, а также уставом Общества и эффективно выполнял свои функции.

Деятельность Общества и Совета директоров максимально прозрачна, как для акционеров, так и для всех заинтересованных лиц. Неотъемлемой частью отлаженной работы Компании является развитая система корпоративного управления, высокая информационная открытость. В прошедшем году нам удалось добиться значимых успехов в этой области.

Одним из основных принципов деятельности Компании была и остается ориентация на потребителя – тесное взаимодействие с каждым потребителем и установление длительных партнерских отношений неизменно оказывают позитивное влияние на уровень платежей.

Серьезность и детальная проработанность планов Общества на предстоящий период позволяет нам смотреть в будущее с оптимизмом. Надеюсь, что весь персонал Общества сделает все от него зависящее, чтобы в течение следующего года Общество продолжило стабильно и эффективно работать, добившись выполнения всех финансово-экономических показателей.

Подводя итоги завершеного 2015 года, хочется выразить уверенность, что и в текущем году, Общество будет так же четко следовать намеченному курсу, выполнит все поставленные задачи, сумеет выстоять в непростой экономической ситуации и, несмотря на все трудности, расширит и укрепит свои позиции на рынке электроэнергетики.

*С уважением,*

*Председатель Совета директоров  
ОАО «ТОСК»*

*/Е.Н. Даринов/*

*Генеральный директор  
ОАО «ТОСК»*

*/В.А. Каширский/*

## **2. Положение Общества в отрасли, основные факторы риска связанные с деятельностью Общества**

### ***2.1. Положение Общества в отрасли***

С 1 сентября 2006 года Обществу присвоен ответственный статус Гарантирующего поставщика на территории Тамбовской области. Такой статус закрепляет за нами обязанность заключать публичный договор с каждым обратившимся потребителем, который находится в зоне нашей деятельности. А также этот статус непосредственно говорит о признании нашей надёжности. В границу зоны деятельности Гарантирующего поставщика ОАО «ТОСК» входят территории городов Тамбов, Котовск, Мичуринск, Моршанск, Рассказово, Жердевка, Уварово, Кирсанов, районных поселков Знаменка, Токаревка, Сосновка, Ржакса, Мучкап, Пичаево, Гавриловка 2-я, Сатинка, Сампур, села Платоновка и Вторые Левые Ламки.

На территории Тамбовской области, кроме ОАО «ТОСК», в 2015 году присутствовал ещё один гарантирующий поставщик - ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания».

Основными видами деятельности Общества является:

- покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии и мощности;

- реализация (продажа) электрической энергии на розничном рынке электрической энергии и мощности потребителям (в том числе гражданам).

Основные потребители компании: предприятия промышленности, организации жилищно-коммунального хозяйства, сельскохозяйственные предприятия и кооперативы, потребители, финансируемые из бюджетов всех уровней, индивидуальные предприниматели и физические лица.

В ноябре 2015 года был подписан закон, направленный на повышение платежной дисциплины потребителей энергоресурсов.

Закон, подготовленный Минэнерго России при участии Ассоциации «НП Совет рынка», предусматривает комплексную систему мер по укреплению платежной дисциплины потребителей на розничных рынках электроэнергии, а также в сфере газо-, тепло- и водоснабжения.

Законом устанавливается обязанность должников - «неотключаемых» потребителей электроэнергии (при наличии у них задолженности) предоставлять поставщикам обеспечение исполнения обязательств по оплате дальнейшего потребления электроэнергии. В качестве обеспечения предусматриваются банковские гарантии, государственные и муниципальные гарантии и другие виды обеспечения, согласованные сторонами. Порядок предоставления обеспечения устанавливается Правительством РФ.

Кроме того, предусматриваются дополнительные требования при передаче в аренду государственных и муниципальных объектов ЖКХ (котельных и водоканалов). Цель данных требований - исключить передачу таких «неотключаемых» объектов недобросовестным арендаторам, которые используют эти объекты, собирают деньги с конечных потребителей, однако при этом ничего не платят поставщикам энергоресурсов. После накопления значительных долгов объекты ЖКХ передаются новым арендаторам, и история повторяется. Для пресечения таких «арендных схем» накопления долгов устанавливаются дополнительные требования для заключения договоров аренды объектов ЖКХ, а также предусматривается возможность их ускоренного расторжения при нарушении арендаторами своих обязательств. Также изменяется порядок начисления пени за неоплату коммунальных услуг. За неоплату коммунальных услуг в первый месяц просрочки пени гражданам отменяются. С 31 по 90 день просрочки сохраняется

действующий размер пени (1/300 ставки рефинансирования), а с 91 дня просрочки пени за неоплату коммунальных услуг начисляются в размере 1/130 ставки рефинансирования.

Такой же размер и порядок начисления пени устанавливается для ТСЖ и ЖСК за просрочку оплаты ими энергоресурсов, покупаемых для целей последующего предоставления коммунальных услуг гражданам.

Для управляющих компаний, а также тепло- и водоснабжающих предприятий за неоплату энергоресурсов пени устанавливаются с 1 по 60 день просрочки в размере 1/300 ставки рефинансирования; с 61 по 90 день просрочки - в размере 1/170 ставки рефинансирования и с 91 дня просрочки - в размере 1/130 ставки рефинансирования.

Для всех остальных потребителей за неоплату энергоресурсов пени устанавливаются в размере 1/130 ставки рефинансирования с 1 дня просрочки.

Закон предусматривает ряд мер, направленных на упрощение порядка введения ограничения потребления электроэнергии потребителям - неплательщикам, и устанавливает административную ответственность за нарушение порядка введения ограничения потребления энергоресурсов.

Так же отраслевое сообщество предлагает решить вопросы укрепления платежной дисциплины в жилищной сфере путем перехода на прямые договоры ресурсоснабжающих организаций с потребителями. Для этого необходимо на законодательном уровне закрепить новую концепцию взаимоотношений между ресурсоснабжающими организациями, управляющими компаниями и потребителями ресурсов. Переход на прямые договоры с конечными потребителями выгоден всем участникам рынка, так как в этом случае управляющие компании не будут накапливать долги за ресурсы, ресурсоснабжающие организации смогут отслеживать расчеты с каждым потребителем, который не исчезнет с долгами, а потребитель выиграет в том, что его средства пойдут на обеспечение работы систем коммунальной инфраструктуры. В свою очередь управляющие компании и ТСЖ будут предоставлять только жилищные услуги и станут полноправными представителями потребителей, будут отстаивать их интересы перед ресурсоснабжающими организациями.

В 2015 году отраслевым сообществом широко обсуждался проект постановления Правительства Российской Федерации, предполагающий замену социальной нормы потребления электрической энергии системой тарифов, дифференцированных по объемам потребления электроэнергии.

Внедрение ступенчатых тарифов на электроэнергию направлено на снижение перекрестного субсидирования, которое является следствием системы установления низких тарифов для населения за счет увеличения стоимостной нагрузки на промышленность и бизнес.

Механизм дифференцированных тарифов предполагается установить на федеральном уровне и распространить на всю территорию России. Согласно проекту тарифы для домохозяйств, потребляющих электроэнергию в объеме до 150 кВт\*ч в месяц предполагается снизить на 2% относительно действующего уровня тарифов, при этом будут увеличены тарифы, применяющиеся к объемам потребления от 150 до 600 кВт\*ч в месяц и свыше 600 кВт\*ч (на 10% и 50% относительно действующего уровня, соответственно). Тарифы в диапазонах потребления свыше 150 кВт\*ч в месяц видимо будут постепенно доведены до экономически обоснованного уровня, но пока такой механизм не предусматривается.

Кроме того, планируется ввести фиксированную ставку тарифа на одно домохозяйство в размере 20 рублей («стоимость содержания объектов электросетевого хозяйства, приходящаяся на одно домохозяйство»), которая в дальнейшей будет индексироваться по прогнозному индексу потребительских цен.

Проект постановления предусматривает льготные условия для социально незащищенных категорий потребителей (пенсионеров, многодетных семей, инвалидов). Ко всему объему электроэнергии, поставленному таким потребителям, будет применяться сниженный тариф (как к объему до 150 кВт\*ч в месяц). Для сельских потребителей, а

также потребителей с электроплитой сохраняется дополнительное субсидирование за счет применения коэффициента 0,7 к тарифу.

В конце 2015 года ОАО «Системный оператор ЕЭС» провело Конкурентный отбор мощности (далее КОМ) по новым правилам сразу на четыре года (2016-2019 г.г.). А начиная с 2016 года, КОМ будет проходить на год, наступающий через три календарных года после года проведения. Теперь КОМ будет проводиться по ценовым зонам без деления на зоны свободного перетока. Цена КОМ для каждой ценовой зоны одинакова для всех отобранных генерирующих объектов, а мощность, не прошедшая конкурентный отбор, не будет оплачиваться.

По мере приближения к году поставки, в случае превышения уточненного спроса на мощность над объемом подлежащей оплате генерирующей мощности, возможно проведение корректирующего конкурентного отбора мощности. Обязательной оплате, не зависящей от результатов КОМ, подлежит мощность, введенная по ДПМ и аналогичным ДПМ договорам с новыми АЭС и ГЭС, а также генерирующих объектов, работа которых необходима для поддержания технологических режимов работы энергосистемы или поставок тепловой энергии (вынужденные генераторы).

Так же, начиная с 2013 года, ежегодно проводятся конкурсные отборы инвестиционных проектов по строительству генерирующих объектов, функционирующих на основе использования возобновляемых источников энергии (далее ОПВ). ОПВ проводятся на 4 года вперед отдельно для каждого вида генерирующих объектов, функционирующих на основе использования разных видов возобновляемых источников энергии (далее ВИЭ): фотоэлектрического преобразования энергии солнца, энергии ветра и энергии потоков воды. Цена данных проектов определяется исходя из капитальных затрат на строительство объекта ВИЭ, с учетом степени локализации такого объекта и размером прибыли с оптового рынка электрической энергии (мощности) по истечении срока окупаемости и до окончания срока службы. Период поставки мощности по договорам о предоставлении мощности квалифицированных генерирующих объектов, функционирующих на основе использования ВИЭ, на оптовый рынок заканчивается по истечении 15 календарных лет с указанной в договоре даты начала поставки мощности.

Поставка мощности на оптовом рынке первого объекта, введенного в рамках ДПМ ВИЭ, началась 1 апреля 2015 года.

## ***2.2. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества***

Основной целью деятельности Общества является расширение рынков товаров, работ и услуг для удовлетворения общественных потребностей и извлечение прибыли.

Основными факторами риска, которые принимаются в расчет при тактическом и стратегическом планировании деятельности Общества, являются:

- финансовые риски;
- правовые риски;
- страновые и региональные риски;
- риски при работе на ОРЭМ;
- риски, связанные с деятельностью Общества.

### **Финансовые риски:**

1. Риск инфляции. ОАО «Тамбовская областная сбытовая компания», как хозяйствующий субъект, подвержен влиянию различных финансовых рисков. Поскольку ОАО «Тамбовская областная сбытовая компания» не занимается внешнеэкономической

деятельностью и его контрагентами являются резиденты РФ, а цены на услуги компании и обязательства выражены в валюте РФ, то **риск изменения курса обмена иностранных валют** оценивается компанией как низкий.

**Уровень инфляции** напрямую зависит от политической и экономической ситуации в стране.

Отрицательное влияние инфляции на финансово-экономическую деятельность Общества может быть связано со следующими рисками:

- риск, связанный с потерями в реальной стоимости дебиторской задолженности при существенной отсрочке или задержке платежа;
- риск увеличения процентов к уплате;
- риск увеличения себестоимости товаров, продукции, работ, услуг из-за увеличения цены на электроэнергию, транспортных расходов, заработной платы и т.п.

#### **Действия ОАО «ТОСК» по уменьшению риска, вызванного инфляцией:**

В случае превышения темпов инфляции над темпами повышения регулируемых тарифов рентабельность бизнеса Общества будет сокращаться. Поэтому в случае значительного превышения фактических показателей инфляции над прогнозами Правительства РФ, а именно при увеличении темпов инфляции до 15-20% в год, компания для сохранения привлекательности услуг на рынке планирует принять соответствующие меры, включая ограничение роста объемов затрат и сокращение издержек.

Тем не менее, Общество оценивает вероятность достижения критических значений инфляции в России в среднесрочной перспективе как весьма низкую в связи с декларируемыми намерениями Правительства РФ и ЦБ РФ проводить антиинфляционную политику.

2. Риск изменения процентных ставок. Колебания процентных ставок могут отразиться на финансово-хозяйственной деятельности Общества, поскольку Общество использует в своей деятельности заемные средства. В настоящий момент вероятность возникновения такого риска оценивается как низкая.

**Действия ОАО «Тамбовская областная сбытовая компания» по управлению данными рисками:** обеспечение стабильного денежного потока компании, покрывающего расходы по операционной, инвестиционной и финансовой деятельности. При планировании бюджета на 2015г. ОАО «ТОСК» предприняло ряд мер по оптимизации затрат в 2015г. и по поддержанию приемлемой для компании доли заимствований.

3. Риск увеличения дебиторской задолженности. Основными покупателями электрической энергии (мощности) ОАО «ТОСК» являются предприятия промышленности, непромышленные потребители, энергосбытовые компании, исполнители коммунальных услуг и население. Значительным риском, связанным с покупателями, является риск увеличения дебиторской задолженности в связи с нарушением платежной дисциплины и возникновением необходимости привлечения дополнительных кредитных ресурсов. Кроме того, существует риск недостаточности денежных средств на расчетных счетах компании в связи с наличием временных кассовых разрывов между получением денежных средств от потребителей электроэнергии и необходимостью финансирования текущих операций.

#### **Действия ОАО «ТОСК» по управлению данными рисками:**

Для минимизации рисков менеджмент ОАО «ТОСК» осуществляет работу по проведению взвешенной кредитной политики, по управлению дебиторской задолженностью, направленную на оптимизацию ее размера. Кроме того, компания осуществляет контроль соблюдения контрагентами платежной дисциплины. Мониторинг

ситуации по неплатежам ОАО «ТОСК» осуществляет путем тесного взаимодействия с администрацией города и области, а также органами судебной власти, что позволяет своевременно реагировать на отрицательную динамику платежей и погашать возникающую дебиторскую задолженность.

#### **Действия ОАО «ТОСК» по управлению данными рисками:**

Для минимизации рисков менеджмент ОАО «ТОСК» осуществляет работу по проведению взвешенной кредитной политики, по управлению дебиторской задолженностью, направленную на оптимизацию ее размера. Кроме того, компания осуществляет контроль соблюдения контрагентами платежной дисциплины. Мониторинг ситуации по неплатежам ОАО «ТОСК» осуществляет путем тесного взаимодействия с администрацией города и области, а также органами судебной власти, что позволяет своевременно реагировать на отрицательную динамику платежей и погашать возникающую дебиторскую задолженность.

#### **Правовые риски:**

Деятельность Общества в 2015 году регулировалась Федеральным законом от 26 марта 2003 года № 35-ФЗ «Об электроэнергетике», Правилами оптового рынка электрической энергии и мощности, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 года № 1172, Основными положениями функционирования розничных рынков электрической энергии, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.05.2012г. № 442, Правилами предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.05.2011 № 354 и другими нормативными актами.

В 2015 году практически все нормативные акты были изменены и дополнены, что свидетельствует о постоянной корректировке законодательства в отрасли «электроэнергетики».

ОАО «ТОСК» занимает доминирующее положение на рынке купли-продажи электрической энергии в границах, определённых Управлением по регулированию тарифов по Тамбовской области. Таким образом, Общество может быть привлечено к ответственности за злоупотребление доминирующим положением на указанном товарном рынке в случае такого нарушения.

Правовые риски возникают для общества и в связи принятием Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц". Общество обязано проводить закупки любых товаров с учетом положений названного Закона, который устанавливает обязанность заказчиков разработать и утвердить положение о закупках - документ, регламентирующий закупочную деятельность заказчика и содержащий требования к закупке, в том числе порядок подготовки и проведения процедур закупки (способы закупки) и условия их применения, а также порядок заключения и исполнения договоров. Соответственно, Общество обязано осуществлять закупки в соответствии с положением о закупках.

#### **Страновые и региональные риски:**

ОАО «Тамбовская областная сбытовая компания» является компанией, зарегистрированной в Российской Федерации, осуществляющей свою деятельность в Тамбовской области, поэтому существенное влияние на его деятельность оказывают как общие изменения в государстве, так и развитие региона.

Политическая и экономическая ситуация в стране находится под контролем государства.

Принятые меры по снижению темпов роста инфляции, устранению отставания темпов роста заработной платы от темпов роста инфляции, повышению минимальных размеров пенсий объективно способствуют стабилизации социальной ситуации. В



настоящий момент социальную ситуацию в России можно оценить как относительно стабильную.

Изменения в законодательстве страны и области прогнозируются на перспективу с учетом того, что предприятия энергетики являются объектами жизнеобеспечения и не могут быть подвергнуты риску внезапного воздействия. Все это позволяет принимать соответствующие меры для адаптации деятельности компании к изменяющимся условиям.

Опасность стихийных бедствий незначительна для региона, в котором ОАО «Тамбовская областная сбытовая компания» осуществляет свою деятельность.

### **Риски при работе на ОРЭМ:**

В соответствии с Положением о применении санкций на оптовом рынке электрической энергии и мощности (Приложение № 21 к Договору о присоединении к торговой системе оптового рынка) отсутствие у участника оптового рынка электрической энергии Акта соответствия автоматизированной информационно-измерительной системы коммерческого учёта электрической энергии (далее - АИИС) класса «В» (или выше), по состоянию на дату 01.08.2013г. влечет взыскание штрафа с данного участника. Сумма штрафа зависит как от общего количества сечений коммерческого учёта зарегистрированных за данным участником, так и от количества сечений коммерческого учёта по которым отсутствует Акт соответствия АИИС. В нашем случае Акт соответствия АИИС отсутствует в одном из семи сечений коммерческого учёта, с ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания».

В 2014 году ОАО «ТОСК» доказало, что отсутствие Акта соответствия АИИС в данном сечении коммерческого учёта является результатом уклонения от исполнения своих обязанностей третьих лиц, а именно ПАО «ФСК ЕЭС».

Однако Дисциплинарной комиссией Ассоциации НП «Совет рынка» в 2015 году вновь было возбуждено производство по вопросу отсутствия у ОАО «ТОСК» Акта соответствия АИИС класса «В» (или выше), по состоянию на дату 01.10.2014г. в сечении коммерческого учёта с ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания», при этом максимальная сумма штрафа, который мог быть взыскан с ОАО «ТОСК», составила 214 285, 71 рублей.

На заседании Дисциплинарной комиссии ОАО «ТОСК» удалось привлечь в качестве соответчика ПАО «ФСК ЕЭС». В связи с чем ОАО «ТОСК» Дисциплинарной комиссией было выдано предписание устранить данное нарушение до 01.09.2015г., а ПАО «ФСК ЕЭС» предоставить ОАО «ТОСК» документы необходимые для инициирования процедуры установления соответствия АИИС. За неисполнение данного предписания с ОАО «ТОСК» мог быть взыскан штраф, максимальная сумма которого составила 4 500 000 рублей.

Используя документацию, предоставленную ПАО «ФСК ЕЭС», Обществом был подготовлен практически полный комплект документов, необходимых для проведения процедуры установления соответствия АИИС техническим требованиям оптового рынка электрической энергии и мощности за исключением документов проходящих регистрацию в Федеральном агентстве по техническому регулированию и метрологии.

Учитывая приложенные Обществом усилия, Дисциплинарной комиссией было принято решение отложить применение штрафных санкций к ОАО «ТОСК» до 01.07.2016г.

Кроме того, необходимо отметить тот факт, что в процессе подготовки документов, необходимых для проведения процедуры установления соответствия АИИС техническим требованиям оптового рынка, управлением по регулированию тарифов Тамбовской области (Приказ №103-э от 16.10.2015г.) были изменены границы зоны деятельности гарантирующего поставщика ОАО «ТОСК». Не смотря на то, что в целом данное решение носит положительный характер, зона деятельности ОАО «ТОСК» значительно расширилась, появилась перспектива подключения новых потребителей электрической энергии, в процессе подготовки документов, необходимых для проведения процедуры

установления соответствия АИИС техническим требованиям оптового рынка, пришлось вносить ряд изменений и дополнений, при этом Общество параллельно приступило к выполнению задачи по внесению изменений в зарегистрированную группу точек поставки на оптовом электрической энергии.

**Риски, связанные с деятельностью Общества:**

К потенциальным рискам, связанным с деятельностью Общества относятся:

- риск недофинансирования Общества, связанный с установлением в ряде случаев экономически необоснованных тарифов;
- неплатежи бытовых и бюджетозависимых потребителей, дефицит оборотных средств для расчетов с контрагентами.

С целью минимизации рисков необходима постоянная работа с регулирующим органом по обоснованию затрат гарантирующего поставщика в обеспечение безубыточной деятельности и необходимых показателей финансовой устойчивости, в том числе учитывающих достаточные средства на обслуживание привлекаемых кредитных ресурсов.

Осознавая наличие вышеперечисленных рисков, общество предпринимает все зависящие от него усилия для минимизации потенциального влияния рисков и для снижения вероятности их реализации.

## 3. Корпоративное управление

### 3.1. Информация об органах управления и контроля

Органы управления и контроля ОАО "Тамбовская областная сбытовая компания".

- *Общее собрание акционеров*
  - *Совет директоров Общества*
  - *Единоличный исполнительный орган (Генеральный директор)*
- Органом контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества является Ревизионная комиссия Общества и Аудитор*

### 3.2. Состав Совета директоров (наблюдательного совета) акционерного общества

В соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом общества Совет директоров избирается на годовом общем собрании акционеров кумулятивным голосованием, количество членов Совета установлено Уставом общества – пять человек.

На годовом общем собрании акционеров Общества, которое состоялось «23» июня 2015 года (Протокол № 15 от 24.06.2014г.) члены Совета директоров были избраны в следующем составе:

#### **Председатель Совета директоров:**

*Даринов Евгений Николаевич*

Год рождения: *1968*

Гражданство: *РФ*

Сведения об образовании: *Высшее*

Место работы: *информация Обществу не представлена (отсутствует)*

Наименование должности по основному месту работы: *информация Обществу не представлена (отсутствует)*

Доля в уставном капитале общества, *20 %*

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества, *20 %*

Информация о предъявлении исков: *иски не предъявлялись*

#### **Члены Совета директоров:**

*Солодчик Павел Дмитриевич*

Год рождения: *1973*

Гражданство: *РФ*

Сведения об образовании: *Высшее*

Место работы: *информация не представлена (отсутствует)*

Наименование должности по основному месту работы: *информация не представлена (отсутствует)*

Доля в уставном капитале общества, *20 %*

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества, *20 %*

Информация о предъявлении исков: *иски не предъявлялись*

*Акулинина Галина Валентиновна*

Год рождения: *1962*

Гражданство: **РФ**

Образование: **Высшее**

Место работы: **ОАО «ТОСК»**

Наименование должности по основному месту работы: **Заместитель генерального директора**

Доля в уставном капитале общества: **доли не имеет**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: **доли не имеет**

Информация о предъявлении исков: **иски не предъявлялись**

**Колончин Кирилл Викторович**

Год рождения: **1968**

Гражданство: **РФ**

Образование: **Высшее**

Место работы: **информация не представлена (отсутствует)**

Наименование должности по основному месту работы: **информация не представлена (отсутствует)**

Доля в уставном капитале общества: **доли не имеет**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: **доли не имеет**

Информация о предъявлении исков: **иски не предъявлялись**

**Беляков Сергей Александрович**

Год рождения: **1975**

Гражданство: **РФ**

Образование: **Высшее**

Место работы: **ООО ЧОП «Энергощит»**

Наименование должности по основному месту работы: **Генеральный директор**

Доля в уставном капитале общества: **доли не имеет**

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества: **доли не имеет**

Информация о предъявлении исков: **иски не предъявлялись**

В течение 2015 отчетного года членами Совета директоров общества сделки с акциями общества не совершались.

До избрания Совета директоров на годовом общем собрании акционеров от (23.06.2015г.), в Совет директоров общества в период с «01» января 2015г. по «23» июня 2015 года входили следующие лица:

1. Даринов Евгений Николаевич – Председатель Совета директоров.
2. Веницкий Денис Владимирович – член Совета директоров.
3. Беляков Сергей Александрович – член Совета директоров.
4. Акулинина Галина Валентиновна – член Совета директоров.
5. Солодчик Павел Дмитриевич – член Совета директоров.

В отчетном году сделок по приобретению или отчуждению акций Общества членами Совета директоров – не совершались. Иски к членам Совета директоров Общества – не предъявлялись.

### **3.3. Состав исполнительных органов акционерного общества**

В соответствии с Уставом общества, полномочия единоличного исполнительного органа осуществляет Генеральный директор.

Коллегиальный исполнительный орган Уставом Общества не предусмотрен.

Генеральный директор Общества является: *Каширский Валерий Александрович*

Год рождения: *1974*

Сведения об образовании: *Высшее*

Место работы: *ОАО «ТОСК»*

Наименование должности по основному месту работы: *Генеральный директор*

Доля в уставном капитале общества, *доли не имеет*

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций общества, *доли не имеет*

Информация о предъявлении исков: *иски не предъявлялись*

### ***3.4. Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и компенсации расходов, а также критерии определения и размер вознаграждения и компенсаций расходов, выплаченных членам Совета директоров Общества в течение 2015 года.***

В настоящее время общество не практикует выплату вознаграждений членам Совета директоров, хотя в дальнейшем такие выплаты не исключаются. Коллегиальный исполнительный орган в ОАО «ТОСК» не предусмотрен Уставом.

Компенсации членам Совета директоров расходов, связанных с осуществлением ими функций членом Совета директоров в отчетном 2015 году – не выплачивались.

### ***3.5. Основные положения политики акционерного общества в области вознаграждения и компенсации расходов, а также критерии определения и размер вознаграждения и компенсаций расходов, выплаченных членам исполнительных органов Общества в течение 2015 года.***

Коллегиальный исполнительный орган в Обществе не предусмотрен Уставом.

Единственным членом органов управления общества, который в течение 2015 года получал вознаграждение от общества (включая заработную плату членом органов управления акционерного общества, являвшихся его работниками, в том числе работавших по совместительству, премии, комиссионные, вознаграждения, отдельно выплаченные за участие в работе соответствующего органа управления, а также иные виды вознаграждений, которые были выплачены акционерным обществом в течение отчетного года), является единоличный исполнительный орган Общества – Генеральный директор – Каширский Валерий Александрович.

Вознаграждение единоличного исполнительного органа определяется как фиксированная сумма (ежемесячный оклад) в соответствии с трудовым договором, также по итогам каждого (месяца/квартала/года) и за особые достижения в соответствии с (системным положением о премировании персонала) может выплачиваться дополнительное вознаграждение. Отдельно размер вознаграждения единоличного исполнительного органа не раскрывается с учетом, установленного в Обществе режима конфиденциальности в отношении сведений о вознаграждении единоличного исполнительного органа.

Размер компенсаций расходов единоличного исполнительного органа не раскрываются с учетом, установленного в Обществе режима конфиденциальности в отношении сведений о компенсациях расходов единоличного исполнительного органа.

### ***3.6. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям акционерного общества***

Порядок выплаты дивидендов в Обществе осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 1995г. № 208 – ФЗ «Об акционерных обществах» и уставом Открытого акционерного общества «Тамбовская областная сбытовая компания».

В соответствии с Уставом решение о выплате (объявлении) дивидендов, в том числе решения о размере дивидендов и форме их выплаты по акциям каждой категории (типа), принимаются Общим собранием акционеров Общества.

Совет директоров при определении рекомендуемого общему собранию акционеров размера дивидендов ориентируется на показатели чистой прибыли, определяемой на основе финансовой отчетности общества. Рекомендуемая сумма дивидендных выплат определяется советом директоров на основе финансовых результатов деятельности компании по итогам года.

Общество вправе по результатам первого квартала, полугодия, девяти месяцев финансового года и (или) по результатам финансового года принимать решение (объявлять) о выплате дивидендов по размещённым акциям.

В 2015 году на основании решения Внеочередного общего собрания акционеров Общества, которое состоялось «20» января 2015 года (Протокол № 14 от 22.01.2015г.), было принято решение выплатить дивиденды за счет нераспределенной прибыли прошлых лет в размере – 5 719,46 рублей на одну обыкновенную акцию.

На основании решения годового общего собрания акционеров, которое состоялось «23» июня 2015 года (Протокол № 15 от 24.06.2015г.), было принято решение дивиденды по итогам 2014 финансового года в размере – 5 030,11 рублей на одну обыкновенную акцию.

### ***3.7. Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности Общества***

Приоритетными направлениями деятельности общества являются следующие направления, связанные с основными видами деятельности:

- реализация энергоэффективной политики;
- рациональное использование собственных и заемных средств;
- совершенствование принципов корпоративного управления;
- повышение инвестиционной привлекательности компании;
- сохранение и расширение клиентской базы;
- работа с регулирующим органом по установлению экономически обоснованных тарифов;
- соблюдение прав и законных интересов акционеров Общества и потребителей услуг;
- проведение мероприятий по снижению затрат;
- ведение открытой и прозрачной информационной политики.

Общество оценивает итоги развития общества по приоритетным направлениям его деятельности в 2015 году как, успешные. В течение этого периода своей деятельности Общество, сумело обеспечить функционирование компании с прибылью 16 126 000,00 рублей по итогам отчетного года.

Подводя итог работе Совета директоров ОАО «Гамбовская областная сбытовая компания» в 2015 году, можно отметить, что за 2015 корпоративный год проведено 14 заседаний Совета директоров, а наиболее важными решениями, существенно повлиявшими на деятельность общества в отчетном году, являются следующие:

1. Решения, связанные с подготовкой и проведением общего годового собрания акционеров;

2. Решения, связанные с деятельностью исполнительных и контрольных органов управления Обществом (в том числе регулярное заслушивание отчетов исполнительных органов Общества о результатах деятельности компании).

3. Решения, определяющие финансово-экономическую политику Общества (утверждение контрольных показателей бизнес-планов, политики Общества по финансированию оборотных средств (кредитной политики) Общества, инвестиционной программы и планов развития общества).

4. Об одобрении крупных сделок по привлечению заемных средств;

5. Об одобрении сделок в совершении, которых имеется заинтересованность.

Федеральным законом «Об акционерных обществах» Совету директоров отводится наиболее важная роль в обеспечении прав акционеров, в формировании и реализации стратегии развития Общества, а также в обеспечении его успешной финансово - хозяйственной деятельности.

Вся деятельность Совета директоров в отчетном году остается прозрачной для акционеров, поскольку все протоколы заседаний Совета директоров доступны любому акционеру общества по его запросу.

Деятельность Совета директоров была организована в соответствии с утвержденным планом работы, исполнение решений регулярно контролировалось. Неисполненных решений за отчетный период нет.

Давая оценку работы членам Совета директоров Общества, хотелось бы отметить, что все они при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей действовали в интересах Общества, добросовестно и разумно, принимали активное участие во всех его заседаниях.

В последующие годы Совет директоров будет уделять первостепенное внимание вопросам улучшения качества корпоративного управления, повышения прибыльности компании, а так же устойчивой, надежной и конкурентоспособной политике на основных рынках сбыта (продукции, работ, услуг).

### ***3.8. Сведения о соблюдении обществом принципов и рекомендаций кодекса корпоративного поведения***

Обществом официально не утвержден кодекс корпоративного управления или иной аналогичный документ, однако ОАО «Гамбовская областная сбытовая компания» обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении обществом и получению информации о деятельности общества в соответствии с Федеральным Законом «Об акционерных обществах», Федеральным Законом «О рынке ценных бумаг» и нормативными актами Банка России.

Основным принципом построения обществом взаимоотношений с акционерами и инвесторами является разумный баланс интересов общества как хозяйствующего субъекта и как акционерного общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.

### 3.9. Сведения о крупных сделках, совершенных обществом в отчетном году

№ п/п	Дата одобрения сделки	Орган общества, принявший решение об одобрении сделки	Предмет сделки и ее существенные условия				
1.	07.04.2015г.	Совет директоров	<p>1. Одобрить крупную сделку по привлечению кредита в ОАО «Сбербанк России» на следующих условиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– сумма 150 000 000,00 (Сто пятьдесят миллионов) рублей 00 копеек;</li> <li>– срок не более 19 (девятнадцать) месяцев;</li> <li>– процентная ставка с даты заключения договора по 25.04.2015 г не более 18,7% годовых, с 26.04.2015 г по дату полного погашения кредита – переменная, определяемая от следующих критериев:</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 80%;">                     1. Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке, в сумме свыше 11 000 тыс. руб. (включительно).                      2. Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда - не менее 99%. за истекший календарный квартал                 </td> <td style="width: 20%; text-align: center; vertical-align: middle;">18,7%</td> </tr> <tr> <td>                     1. Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке, в сумме до 11 000 тыс. руб.                      2. Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда - менее 99%. за истекший календарный квартал                 </td> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;">19,7%</td> </tr> </table> <p>периодичность установления переменной процентной ставки – <b>ежеквартально</b> (с правом банка в одностороннем порядке производить изменение процентной ставки, в том числе увеличивать ее, со сроком и порядком уплаты процентов, установленными кредитным договором (с возможностью последующего их изменения в договоре залога без получения одобрения коллегиальных органов управления общества);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– с взиманием иных платежей (комиссий, неустоек), определяемых кредитным договором и договором залога (с правом дальнейшего изменения указанных условий в договоре залога без получения одобрения коллегиальных органов управления общества);</li> <li>– со сроками и порядками предоставления и возврата кредита (в т.ч. графиками выдачи и погашения кредита), установленными кредитным договором (с правом дальнейшего изменения указанных условий договора залога без получения одобрения коллегиальных органов управления общества);</li> <li>– а также на иных условиях банка, в т. ч. с включением в текст договора условий кредитования изложенных в Приложении № 1 к настоящему протоколу.</li> </ul> <p>– Обеспечение кредита: Поручительство ОАО «ТСК».</p>	1. Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке, в сумме свыше 11 000 тыс. руб. (включительно). 2. Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда - не менее 99%. за истекший календарный квартал	18,7%	1. Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке, в сумме до 11 000 тыс. руб. 2. Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда - менее 99%. за истекший календарный квартал	19,7%
1. Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке, в сумме свыше 11 000 тыс. руб. (включительно). 2. Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда - не менее 99%. за истекший календарный квартал	18,7%						
1. Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке, в сумме до 11 000 тыс. руб. 2. Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда - менее 99%. за истекший календарный квартал	19,7%						



2.	08.10.2015г.	Совет директоров	<p>Одобрить сделку по привлечению кредита в ПАО «Сбербанк России» на следующих условиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– сумма 50 000 000,00 (Пятьдесят миллионов) рублей 00 копеек;</li> <li>– срок 12 (двенадцать) месяцев;</li> <li>– Максимальный срок транша (кредитной сделки) по Соглашению – не более 6 (шесть) месяцев;</li> <li>– Вид кредита – Генеральное соглашение об открытии возобновляемой рамочной кредитной линии с дифференцированными ставками (ВКЛДС) (далее – Соглашение, ГСВРКЛДПС); <ul style="list-style-type: none"> <li>– Процентная ставка (дифференцированная) размер максимальной процентной ставки – не более 17,00 % годовых;</li> </ul> </li> <li>– Размер минимальной процентной ставки – определяется на дату заключения каждой Кредитной сделки.</li> </ul>
----	--------------	------------------	---

### **3.10. Сведения о сделках с заинтересованностью, совершенных обществом в отчетном году**

№ п/п	Дата одобрения сделки	Орган общества, принявший решение об одобрении сделки	Сведения о лице (лицах), заинтересованных в совершении сделки, предмет сделки и ее существенные условия						
1.	28.09.2015г.	Общее собрание акционеров	<p>«Одобрить сделку, в совершении которой имеется заинтересованность, по предоставлению ПАО «Сбербанк России» поручительства Общества в обеспечение исполнения всех обязательств ОАО «Гамбовская сетевая компания» по договору об открытии возобновляемой кредитной линии заключаемой на следующих условиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– сумма 100 000 000 (сто миллионов) рублей 00 копеек;</li> <li>– срок не более 36 месяцев;</li> <li>– процентная ставка переменная. С даты заключения Договора по 25.08.2015г. (включительно) по ставке 13,00 % годовых. С 26.08.2015г. по дату полного погашения кредита - по переменной процентной ставке.</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Критерии для установления переменной процентной ставки</th> <th style="text-align: center;">% ставка, годовых</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <p><b>1.</b> Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке за истекший календарный квартал, в сумме свыше 1 000 000,00 рублей (включительно).</p> <p><b>2.</b> Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда за истекший календарный квартал - не менее 55,00 %.</p> <p><b>3. Размер кредитовых оборотов, поступивших на расчетные счета ОАО «Сбербанк России» за истекший календарный квартал, не менее 150 млн. руб. (включительно).</b></p> </td> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;"><b>13,00</b></td> </tr> <tr> <td> <p><b>1.</b> Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке за истекший календарный квартал, в сумме до 1 000 000,00 рублей (не включительно).</p> <p><b>2.</b> Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную</p> </td> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;"><b>14,00</b></td> </tr> </tbody> </table>	Критерии для установления переменной процентной ставки	% ставка, годовых	<p><b>1.</b> Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке за истекший календарный квартал, в сумме свыше 1 000 000,00 рублей (включительно).</p> <p><b>2.</b> Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда за истекший календарный квартал - не менее 55,00 %.</p> <p><b>3. Размер кредитовых оборотов, поступивших на расчетные счета ОАО «Сбербанк России» за истекший календарный квартал, не менее 150 млн. руб. (включительно).</b></p>	<b>13,00</b>	<p><b>1.</b> Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке за истекший календарный квартал, в сумме до 1 000 000,00 рублей (не включительно).</p> <p><b>2.</b> Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную</p>	<b>14,00</b>
Критерии для установления переменной процентной ставки	% ставка, годовых								
<p><b>1.</b> Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке за истекший календарный квартал, в сумме свыше 1 000 000,00 рублей (включительно).</p> <p><b>2.</b> Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда за истекший календарный квартал - не менее 55,00 %.</p> <p><b>3. Размер кредитовых оборотов, поступивших на расчетные счета ОАО «Сбербанк России» за истекший календарный квартал, не менее 150 млн. руб. (включительно).</b></p>	<b>13,00</b>								
<p><b>1.</b> Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке за истекший календарный квартал, в сумме до 1 000 000,00 рублей (не включительно).</p> <p><b>2.</b> Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную</p>	<b>14,00</b>								

			<p>помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда за истекший календарный квартал - менее 55,00 %.</p> <p><b>3. Размер выручки, поступившей на расчетные счета ОАО «Сбербанк России» за истекший календарный квартал, менее 150 млн. руб. (не включительно).</b></p> <p>– периодичность установления переменной процентной ставки ежеквартально, с правом банка в одностороннем порядке производить изменение процентной ставки, в том числе увеличивать ее, со сроком и порядком уплаты процентов, определяемыми уполномоченным на подписание заключаемого договора лицом Общества по согласованию с банком (с возможностью последующего изменения сроков и порядка уплаты процентов без получения одобрения коллегиальных органов управления общества);</p> <p>– с взиманием иных платежей (комиссий, неустоек), определяемых уполномоченным на подписание заключаемого договора лицом общества по согласованию с банком (с правом дальнейшего изменения указанных условий договора без получения одобрения коллегиальных органов управления общества);</p> <p>– со сроками и порядками предоставления и возврата кредита (в т.ч. графиками выдачи и погашения кредита), определяемыми уполномоченным на подписание заключаемого договора лицом Общества по согласованию с банком (с правом дальнейшего изменения указанных условий договора без получения одобрения коллегиальных органов управления общества);</p> <p>Заинтересованные лица в совершении данной сделки: <b>ОАО «ТСК».</b></p>						
2.	09.11.2015г.	Общее собрание акционеров	<p>1. «Одобрить сделку, в совершении которой имеется заинтересованность, по предоставлению ПАО «Сбербанк России» поручительства Общества в обеспечение исполнения всех обязательств ОАО «Тамбовская сетевая компания» по договору об открытии возобновляемой кредитной линии заключаемой на следующих условиях:</p> <p>– сумма 23 000 000,00 (двадцать три миллиона) рублей 00 копеек;</p> <p>– срок не более 36 месяцев;</p> <p>– процентная ставка переменная. С даты заключения Договора по 10.10.2015г. (включительно) по ставке 13,00 % годовых. С 11.10.2015г. по дату полного погашения кредита - по переменной процентной ставке.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Критерии для установления переменной процентной ставки</th> <th>% ставка, годовых</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <p><b>1.</b> Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке за истекший календарный квартал, в сумме свыше 1 000 000,00 рублей (включительно).</p> <p><b>2.</b> Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда за истекший календарный квартал - не менее 55,00 %.</p> <p><b>3. Размер кредитовых оборотов, поступивших на расчетные счета ПАО «Сбербанк России» за истекший календарный квартал, не менее 150 млн. руб. (включительно).</b></p> </td> <td><b>13,00</b></td> </tr> <tr> <td> <p><b>1.</b> Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке за истекший календарный квартал, в сумме до 1 000 000,00 рублей (не включительно).</p> <p><b>2.</b> Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную</p> </td> <td><b>14,00</b></td> </tr> </tbody> </table>	Критерии для установления переменной процентной ставки	% ставка, годовых	<p><b>1.</b> Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке за истекший календарный квартал, в сумме свыше 1 000 000,00 рублей (включительно).</p> <p><b>2.</b> Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда за истекший календарный квартал - не менее 55,00 %.</p> <p><b>3. Размер кредитовых оборотов, поступивших на расчетные счета ПАО «Сбербанк России» за истекший календарный квартал, не менее 150 млн. руб. (включительно).</b></p>	<b>13,00</b>	<p><b>1.</b> Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке за истекший календарный квартал, в сумме до 1 000 000,00 рублей (не включительно).</p> <p><b>2.</b> Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную</p>	<b>14,00</b>
Критерии для установления переменной процентной ставки	% ставка, годовых								
<p><b>1.</b> Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке за истекший календарный квартал, в сумме свыше 1 000 000,00 рублей (включительно).</p> <p><b>2.</b> Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда за истекший календарный квартал - не менее 55,00 %.</p> <p><b>3. Размер кредитовых оборотов, поступивших на расчетные счета ПАО «Сбербанк России» за истекший календарный квартал, не менее 150 млн. руб. (включительно).</b></p>	<b>13,00</b>								
<p><b>1.</b> Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке за истекший календарный квартал, в сумме до 1 000 000,00 рублей (не включительно).</p> <p><b>2.</b> Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную</p>	<b>14,00</b>								

			<p>помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда за истекший календарный квартал - менее 55,00 %.</p> <p><b>3. Размер выручки, поступившей на расчетные счета ПАО «Сбербанк России» за истекший календарный квартал, менее 150 млн. руб. (не включительно).</b></p>							
<p>– периодичность установления переменной процентной ставки ежеквартально, с правом банка в одностороннем порядке производить изменение процентной ставки, в том числе увеличивать ее, со сроком и порядком уплаты процентов, определяемыми уполномоченным на подписание заключаемого договора лицом Общества по согласованию с банком (с возможностью последующего изменения сроков и порядка уплаты процентов без получения одобрения коллегиальных органов управления общества);</p> <p>– с взиманием иных платежей (комиссий, неустоек), определяемых уполномоченным на подписание заключаемого договора лицом общества по согласованию с банком (с правом дальнейшего изменения указанных условий договора без получения одобрения коллегиальных органов управления общества);</p> <p>– со сроками и порядками предоставления и возврата кредита (в т.ч. графиками выдачи и погашения кредита), определяемыми уполномоченным на подписание заключаемого договора лицом Общества по согласованию с банком (с правом дальнейшего изменения указанных условий договора без получения одобрения коллегиальных органов управления общества);</p> <p>2. «Одобрить сделку, в совершении которой имеется заинтересованность, по предоставлению ПАО «Сбербанк России» поручительства Общества в обеспечение исполнения всех обязательств ОАО «Тамбовская сетевая компания» по договору об открытии возобновляемой кредитной линии заключаемой на следующих условиях:</p> <p>– сумма 23 000 000,00 (двадцать три миллиона) рублей 00 копеек;</p> <p>– срок не более 36 месяцев;</p> <p>– процентная ставка переменная. С даты заключения Договора по 10.10.2015г. (включительно) по ставке 13,00 % годовых. С 11.10.2015г. по дату полного погашения кредита - по переменной процентной ставке.</p>										
<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="627 1279 1289 1339"><b>Критерии для установления переменной процентной ставки</b></th> <th data-bbox="1289 1279 1442 1339"><b>% ставка, годовых</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="627 1339 1289 1749"> <p><b>1. Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке за истекший календарный квартал, в сумме свыше 1 000 000,00 рублей (включительно).</b></p> <p><b>2. Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда за истекший календарный квартал - не менее 55,00 %.</b></p> <p><b>3. Размер кредитовых оборотов, поступивших на расчетные счета ПАО «Сбербанк России» за истекший календарный квартал, не менее 150 млн. руб. (включительно).</b></p> </td> <td data-bbox="1289 1339 1442 1749" style="text-align: center;"><b>13,00</b></td> </tr> <tr> <td data-bbox="627 1749 1289 2058"> <p><b>1. Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке за истекший календарный квартал, в сумме до 1 000 000,00 рублей (не включительно).</b></p> <p><b>2. Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда за истекший календарный квартал - менее 55,00 %.</b></p> <p><b>3. Размер выручки, поступившей на расчетные счета</b></p> </td> <td data-bbox="1289 1749 1442 2058" style="text-align: center;"><b>14,00</b></td> </tr> </tbody> </table>					<b>Критерии для установления переменной процентной ставки</b>	<b>% ставка, годовых</b>	<p><b>1. Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке за истекший календарный квартал, в сумме свыше 1 000 000,00 рублей (включительно).</b></p> <p><b>2. Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда за истекший календарный квартал - не менее 55,00 %.</b></p> <p><b>3. Размер кредитовых оборотов, поступивших на расчетные счета ПАО «Сбербанк России» за истекший календарный квартал, не менее 150 млн. руб. (включительно).</b></p>	<b>13,00</b>	<p><b>1. Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке за истекший календарный квартал, в сумме до 1 000 000,00 рублей (не включительно).</b></p> <p><b>2. Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда за истекший календарный квартал - менее 55,00 %.</b></p> <p><b>3. Размер выручки, поступившей на расчетные счета</b></p>	<b>14,00</b>
<b>Критерии для установления переменной процентной ставки</b>	<b>% ставка, годовых</b>									
<p><b>1. Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке за истекший календарный квартал, в сумме свыше 1 000 000,00 рублей (включительно).</b></p> <p><b>2. Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда за истекший календарный квартал - не менее 55,00 %.</b></p> <p><b>3. Размер кредитовых оборотов, поступивших на расчетные счета ПАО «Сбербанк России» за истекший календарный квартал, не менее 150 млн. руб. (включительно).</b></p>	<b>13,00</b>									
<p><b>1. Среднедневные остатки по счетам, открытым Заемщиком в Банке за истекший календарный квартал, в сумме до 1 000 000,00 рублей (не включительно).</b></p> <p><b>2. Доля перечислений заработной платы (включая премии, пенсии, пособия, стипендии, материальную помощь и т.п.) со счетов, открытых Заемщиком у Кредитора на счета работников у Кредитора в общем фонде оплаты труда за истекший календарный квартал - менее 55,00 %.</b></p> <p><b>3. Размер выручки, поступившей на расчетные счета</b></p>	<b>14,00</b>									

			ПАО «Сбербанк России» за истекший календарный квартал, менее 150 млн. руб. (не включительно).
			<ul style="list-style-type: none"> <li>– периодичность установления переменной процентной ставки ежеквартально, с правом банка в одностороннем порядке производить изменение процентной ставки, в том числе увеличивать ее, со сроком и порядком уплаты процентов, определяемыми уполномоченным на подписание заключаемого договора лицом Общества по согласованию с банком (с возможностью последующего изменения сроков и порядка уплаты процентов без получения одобрения коллегиальных органов управления общества);</li> <li>– с взиманием иных платежей (комиссий, неустоек), определяемых уполномоченным на подписание заключаемого договора лицом общества по согласованию с банком (с правом дальнейшего изменения указанных условий договора без получения одобрения коллегиальных органов управления общества);</li> <li>– со сроками и порядками предоставления и возврата кредита (в т.ч. графиками выдачи и погашения кредита), определяемыми уполномоченным на подписание заключаемого договора лицом Общества по согласованию с банком (с правом дальнейшего изменения указанных условий договора без получения одобрения коллегиальных органов управления общества);</li> </ul> Заинтересованные лица в совершении данной сделки: <b>ОАО «ТСК»</b> .

### ***3.11. Сведения об утверждении годового отчета общим собранием акционеров***

На основании решения годового общего собрания акционеров, которое состоялось «23» июня 2015 года (Протокол № 15 от 24.06.2015г.), было принято утвердить годовой отчет Общества по результатам работы за 2014 отчетный год.

#### 4. Энергосбытовая деятельность

##### 4.1. Динамика товарного отпуска и реализации энергии, в том числе динамика абонентской задолженности



Полезный отпуск электроэнергии в сравнении с 2014г. снизился на 38,5 млн.кВт.ч. в связи с уменьшением потребления промышленными предприятиями и прочими потребителями.

Уровень реализации электроэнергии к фактическому объему продаж в 2014г. составил 99,7% в 2015г.-98,1%. Дебиторская задолженность составила: на конец 2014г. – 450,1 млн.руб., на конец 2015г. – 556,2 млн.руб.

##### 4.2. Структура полезного отпуска электроэнергии и структура абонентской задолженности по отраслям

	Наименование отрасли	Полезный отпуск, тыс.кВт.ч	
		2015г.	Удельный вес, %.
I.	Промышленность	252 539	18,8
II.	Сельское и лесное хозяйство	1 412	0,1
III.	Транспорт и связь	28 388	2,1
IV.	Строительство	48 967	3,7

V.	Жилищно-коммунальное хозяйство	116 939	8,7
VI.	Население (в т. ч. УК, ТСЖ, ЖСК)	479 868	35,8
VII.	Энергосбытовые компании	85 754	6,4
VIII.	Прочие отрасли	327 114	24,4
	<b>Итого:</b>	<b>1 340 981</b>	<b>100</b>

Наибольший вес в структуре полезного отпуска электроэнергии ОАО «Тамбовская областная сбытовая компания» занимает население с долей 35,8%, прочие отрасли с долей 24,4%, промышленность с долей 18,8%, жилищно-коммунальное хозяйство с долей 8,7%, энергосбытовые компании 6,4%.





В структуре дебиторской задолженности на 01.01.2015г. основная доля задолженности приходится на население 48,7%, прочие отрасли 12,5%, жилищно-коммунальное хозяйство-10,7%, промышленность 10,5%,



Занимая 35,8% в структуре полезного отпуска население, а именно управляющие компании, имеют наибольший объем дебиторской задолженности за потребленную электроэнергию – 41,1% по состоянию на начало 2016 года.

Рост дебиторской задолженности обусловлен ежегодным ростом тарифов (текущая задолженность по условиям договоров), низкой платежной дисциплиной управляющих компаний, усугубляющейся отсутствием у ОАО «ТОСК» реальных рычагов воздействия на неплательщиков, а также несвоевременная оплата потребителей жилищно-

коммунального хозяйства (АО «ТКС» «Тамбовводоканал», МУП «Тамбовтеплосервис», МУП «Тамбовинвестсервис») и электротранспорт (МУП «Тамбовгортранс»).

На 01.01.2016г. доля прочей просроченной задолженности составила 402,5 млн.руб., или 72,4% в структуре абонентской задолженности потребителей.



Ожидаемый уровень среднеотпускной цены для потребителей ТОСК в 2016г. планируется в пределах 376,0 коп/кВтч, что на 3,8% выше уровня прошлого года.



## 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества

### 5.1. Информация об объеме использованных обществом в отчетном году энергетических ресурсов

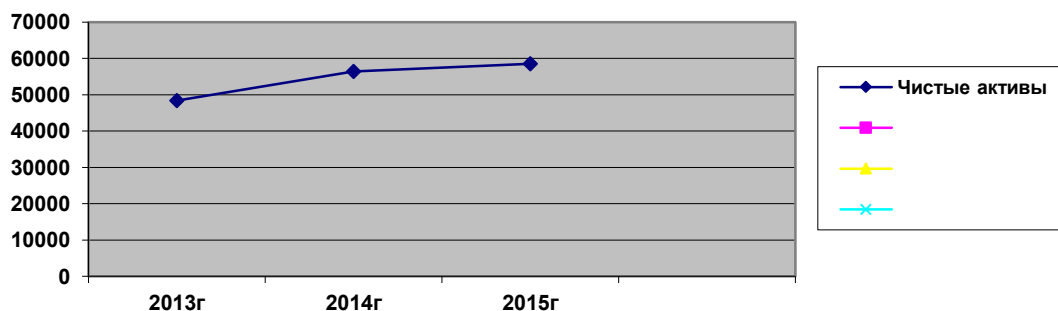
Вид энергетического ресурса	Объём потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объём потребления, тыс. руб. (без НДС)
Атомная энергия	–	кВт/ч	–
Тепловая энергия	726,869	Гкал	970 701,62
Электрическая энергия	316 982,96	кВт/ч	1 420 661,21
Электромагнитная энергия	–	кВт/ч	–
Нефть	–	баррель	–
Бензин автомобильный	96 103	литр	2 723 367,00
Топливо дизельное	8 421	литр	244 208,00
Мазут топочный	–	тонна	–
Газ естественный (природный)	44 500	куб.м	213 786,35
Уголь	–	тонна	–
Горючие сланцы	–	тонна	–
Торф	–	куб.м	–

### 5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения компании

Совокупные активы, находящиеся в распоряжении Открытого акционерного общества «Тамбовская областная сбытовая компания», по состоянию на 31 декабря 2014 года составляли **935 084 тыс. руб.**, на 31 декабря 2015 года составляют **856 584 тыс. руб.**

Чистые активы предприятия – это разность между суммой активов и пассивов, принимаемых к расчету. Поэтому, величина чистого капитала Общества зависит от соотношения его активов и пассивов и, соответственно, от их структуры. Данный показатель в 2015г состоит из чистой прибыли за 2015г и оставшейся части нераспределенной прибыли за предыдущие периоды.

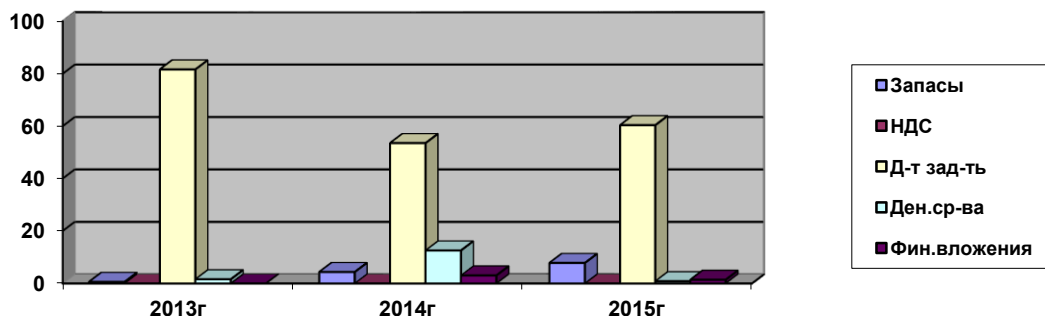
#### Динамика чистых активов:



Динамика структуры оборотных активов характеризуется изменением следующих показателей:

- доля денежных средств и денежных эквивалентов характеризуется наличием остатков денег на расчетном счете на конец отчетного года;
- доля запасов показывает незначительное увеличение на конец 2015г, что обусловлено наличием остатка товаров, подлежащих реализации в 2016г;
- дебиторская задолженность в объеме оборотных активов выросла незначительно по сравнению с 2014г.

**Структура оборотных активов:**



**5.3. Финансово – экономические показатели Общества**

№ п/п	Показатель	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	Рекомендуемое значение	Контрольный показатель
1.	Оборачиваемость кредиторской задолженности	20,9	22,7	21,1	19,9	не более 35 дн.	не более 40 дн.
2.	Доля просроченной кредиторской задолженности в общей величине кредиторской задолженности	-	-	-	-	не более 7%	не более 15%
3.	Лимит долгового покрытия	1 276 209	1 284 143	1 295 431	1 313 550	$KЗК \leq (B-H)/4$	$KЗК \leq (B-H)/2$

**5.4. Бухгалтерская отчетность Общества за отчетный период**

Бухгалтерская отчетность компании за отчетный период в полном объеме приведена в приложении № 1 к настоящему отчету.

## 6. Задачи и перспективы развития акционерного Общества

Основной задачей Общества является обеспечение стабильного роста рыночной стоимости Открытого акционерного общества «Тамбовская областная сбытовая компания». Решение этой задачи должно обеспечиваться ростом объема рентабельных продаж электроэнергии потребителям при усилении платежной дисциплины. Стратегия Общества направлена на укрепление своих позиций на развивающемся рынке электрической энергии Тамбовской области и предполагает повышение эффективности и прозрачности своей деятельности. Руководство ОАО «Тамбовская областная сбытовая компания» намерено сделать Общество максимально прибыльным, современным и динамичным в интересах ее акционера с учетом разумной ценовой политики в отношении потребителей – клиентов ОАО «Тамбовская областная сбытовая компания».

Главным инструментом конкуренции для энергосбытовой организации становится оптимальная ценовая стратегия участия на оптовом рынке.

В соответствии с правилами розничного рынка электроэнергии конкуренция на розничном рынке обеспечивается за счет следующих факторов:

- совершенствование структуры затрат компании;
- предоставление «комфортных» условий платежей для потребителей;
- совершенствование инвестиционной политики компании;
- повышение эффективности энергосбытовой деятельности Общества;
- усиление позиций компании на оптовом и розничном рынках электрической энергии;
- усиление платежной дисциплины потребителей.

На 2017 год и далее перед Обществом поставлены следующие задачи:

- сохранение доли рынка продажи электроэнергии в регионе;
- совершенствование профессионального уровня сотрудников и социально-трудовых отношений;
- улучшение качества корпоративного управления, степени взаимодействия компании с акционерами,
- повышение инвестиционной привлекательности Общества;
- обеспечение прибыльности деятельности Общества;
- усиление платежной дисциплины потребителей, обеспечение сбора денежных средств за поставленную потребителям электрическую энергию, а также погашение дебиторской абонентской задолженности;
- снижение издержек компании за счет исключения убыточности сделок на оптовом рынке электроэнергии, конкурсного выбора основных поставщиков и подрядчиков, лимитирование ряда расходов;
- увеличение эффективности и доходности в части работы с населением посредством:
  - актуализации существующей базы данных бытовых абонентов;
  - усиление претензионно-исковой работы, с целью ликвидации просроченной дебиторской задолженности;
  - усиление работы по введению ограничений подачи электроэнергии потребителям-неплательщикам в строгом соответствии с нормами действующего законодательства;
  - контроль за правильностью начислений населению оплаты за потребленную электроэнергию организациями, оказывающими соответствующие услуги по агентским договорам.

Для решения поставленных задач руководство и работники Общества нацелены применять современные методы управления, прогрессивные подходы к организации производственного процесса и ориентирования на максимизацию результата деятельности.

## 7. Кадровая и социальная политика

### 7.1. Направление кадровой политики Общества

Для обеспечения управленческого процесса, создания квалифицированного трудового коллектива и реализации главной цели ОАО «Тамбовская областная сбытовая компания» одной из задач Общества является повышение эффективности управления персоналом.

Цель кадровой политики – формирование команды профессионалов-единомышленников для решения стратегических задач компании.

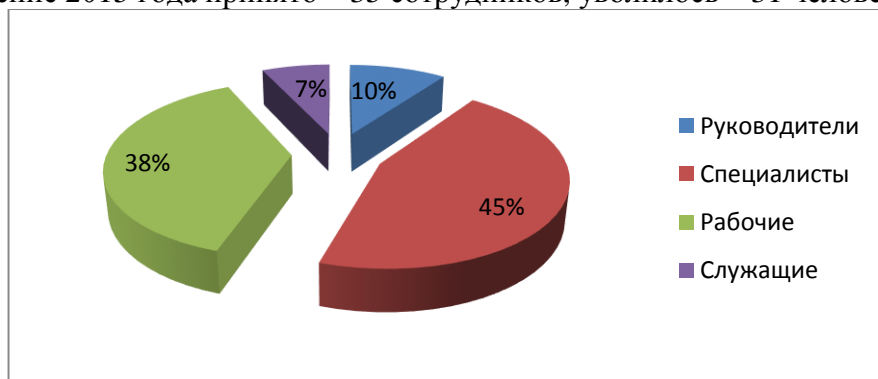
К основным направлениям работы с персоналом относятся:

1. Оформление правовых взаимоотношений между работником и работодателем.
2. Контроль постоянного развития системы моральной и материальной мотивации.
3. Подбор профессиональных кадров и анализ эффективности работы сотрудников с целью обеспечения стабильности трудовой деятельности и усиления контроля состояния здоровья работников компании.
4. Разработка действенных принципов мотивации трудовой деятельности каждого работника.
5. Оперативное выявление предпосылок к созданию социальной напряженности в коллективе, их локализация и устранение.
6. Развитие и укрепление взаимоотношений с профсоюзными и общественными организациями, представляющими интересы трудовых коллективов.
7. Активное участие в работе по улучшению условий труда, охране труда, соблюдению правил техники безопасности, контролю состояния рабочих мест и соблюдением санитарных норм на рабочих местах.
8. Забота о создании благоприятного микроклимата в структурных подразделениях Общества и урегулирование конфликтных ситуаций, возникающих на основе межличностных отношений.
9. Систематический контроль соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, за личной дисциплинированностью и внешним видом каждого сотрудника Общества.
10. Постоянное участие в деятельности, направленной на создание и поддержание благоприятного имиджа Общества.
11. Повышение квалификации персонала.

### 7.2. Структура работающих по категориям, возрастному составу

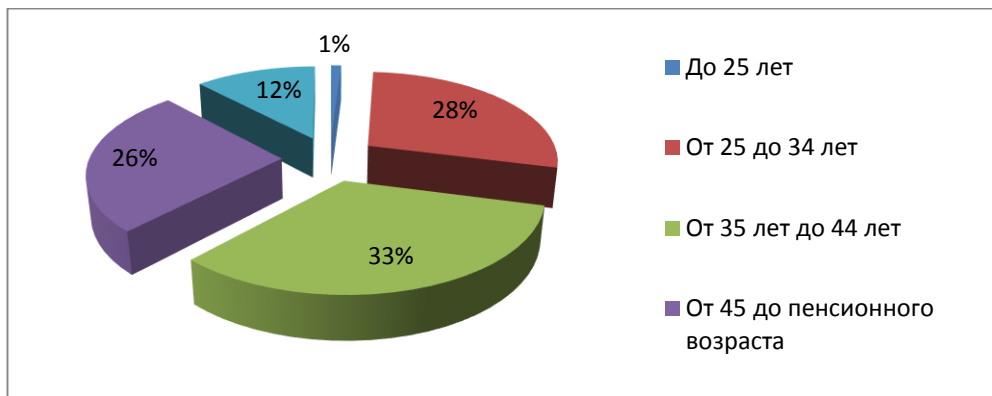
На 31 декабря	Всего работающих	В том числе			
		руководител ей	специалистов	служащих	рабочих
2015 года	286	28	129	20	109

В течение 2015 года принято – 35 сотрудников, уволилось – 31 человек.

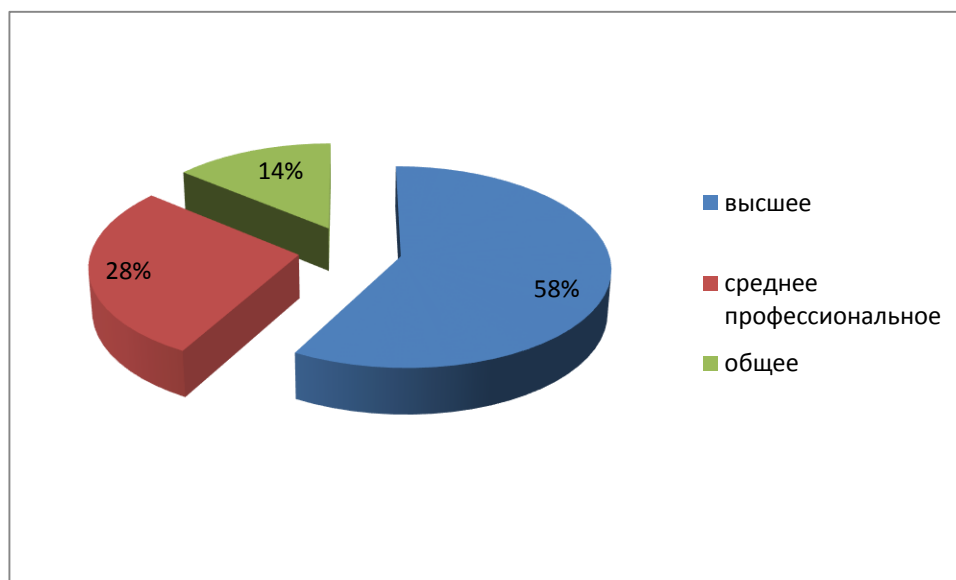


Возрастной состав работников

Средний возраст работников ОАО «Тамбовская областная сбытовая компания» - 42 год.



### 7.3. Качественный состав работников



86% персонала Общества имеют высшее и среднее профессиональное образование, 15 человек имеют два высших образования.

В компании ведется целенаправленная работа по повышению образования персонала и по приобретению работниками профильного высшего образования в соответствии с требованиями организационной структуры Общества и должностных обязанностей руководителей и специалистов.

Повышение квалификации сотрудников – одна из основных задач менеджмента компании, успешное решение которой не только повышает уровень самой организации, но и оказывает благоприятное воздействие на укрепление отношений, усиливает мотивацию персонала.

В целях организации планомерной работы по обучению персонала, подготовки резерва кадров, основными формами обучения в Обществе являются:

- повышение квалификации в институтах системы Минэнерго и РАО «ЕЭС России»;
- заочная форма обучения в высших учебных заведениях для получения необходимой Обществу специализации.

Руководители и специалисты ОАО «Тамбовская областная сбытовая компания» проходили обучение на семинарах, организованных НП «Совет рынка», ООО "Бюро интеллектуальной поддержки реформ в энергетическом секторе", АНО "Учебный центр "Эшелон", НП ГП и ЭСК, АНО "УЦ "Совет рынка", ООО "Гранд лидер", ООО "АИС",

Система Юрист, АНО "ИРСОТ", адвокатское бюро "ВЕГАС-ЛЕКС". В 2015 году приняли участие в семинарах 19 руководителей и 11 специалистов.

Повышают квалификацию 1 работник Общества, обучаясь заочно в Московском институте электронной техники. Повышение квалификации и обучение кадров позволяет решать задачи как в интересах организации – повышается эффективность труда, так и в интересах работников – повышается качество жизни, возможность для реализации своих способностей.

#### **7.4. Социальная политика**

Правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе, является Коллективный договор. Основная задача Коллективного договора – создание взаимоотношений, которые, с одной стороны обеспечивали бы защиту социальных и экономических интересов работников, а с другой стороны максимально способствовали бы стабильной и производительной работе Общества в целом, его успешному и долгосрочному развитию.

Кроме ежегодного оплачиваемого отпуска, работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска в случае свадьбы работника и детей работника, в случае рождения ребенка, в случае смерти родственников и др. Работодатель обеспечивает выплату материальной помощи при получении инвалидности в результате увечья, гибели работника на производстве, в случае смерти близких родственников. Кроме того, материальная помощь работнику выплачивается при регистрации брака, при рождении ребенка, юбилеям, в случае увольнения работника после установления трудовой пенсии и др.

Социальная политика, проводимая Обществом, направлена на укрепление корпоративной общности персонала, роста его потенциала и стимулирует творческую активность работников. Работники регулярно участвуют в проводимых спартакиадах.

Большое внимание в Обществе уделяется выполнению одного из социально-значимого пункта Коллективного договора, оплате труда, о чём свидетельствует динамика роста заработной платы за время его существования.

В Обществе не остаются без внимания вопросы повышения безопасности труда и охраны здоровья. В 2015г. произведена специальная оценка условий труда в соответствии с действующим законодательством, в результате которой все рабочие места Общества были признаны рабочими местами с допустимыми условиями труда. Регулярно проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников.

Основным показателем по охране труда за отчетный год является отсутствие производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Стремясь к развитию и росту, ОАО «Тамбовская областная сбытовая компания» намерено и впредь придерживаться стратегии, направленной на повышение благосостояния своих сотрудников, заботу о росте их профессионального уровня и укрепления здоровья.

## **8. Дополнительная информация для акционеров**

### **8.1. Адреса, телефоны, контакты Общества**

**Адрес:** 392000, г. Тамбов, ул. Студенческая, д. 10.

ИНН/КПП 6829017247/682950001

**Тел/факс:** 8 (4752) 71-90-36

**Адрес в сети Интернет:** <http://www.tosk.tmb.ru> E-mail: [tosk@tosk.tmb.ru](mailto:tosk@tosk.tmb.ru)

#### **Аудитор**

**ЗАО «НТ-Финаудит»**

Адрес: 392000, г. Тамбов, ул. Куйбышева, д. 2. тел./факс: (4752) 71-90-86

Наименование саморегулируемой организации auditors: НП «Аудиторская Палата России».

Регистратором Общества в соответствии с заключенным договором является:

**Тамбовский региональный филиал АО «Регистратор Р.О.С.Т.»**

Адрес: 392000, Тамбовская обл., г. Тамбов, Державинская, д. 16, корп. (стр.) А  
тел./факс (8 4752) 72-71-41, 71-43-68.

Данные о лицензии реестродержателя: № 10-000-1-00264 от 03.12.2002 г., срок действия не ограничен.

По вопросам получения доступа к информации для акционеров можно обращаться:

Адрес: 392000, г. Тамбов, ул. Студенческая, д. 10.

Контактные телефоны: 8 (4752) 72-17-69.